

## Lær for Livet (fond) S/I

Hejrevej 43, 3, 2400 København NV

CVR.nr.: 35 42 25 44

Årsrapport for perioden 1. januar - 31. december 2022

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på  
fondens årsmøde den 14. marts 2023

\_\_\_\_\_  
Dirigent

---

	<u>Side</u>
<b>Påtegninger</b>	
Ledelsespåtegning	2
Den uafhængige revisors erklæringer	3 - 4
<b>Ledelsesberetning</b>	
Fondsoplysninger	5
Ledelsesberetning	6 - 10
<b>Årsregnskab 1. januar - 31. december 2022</b>	
Anvendt regnskabspraksis	11 - 12
Resultatopgørelse	13
Balance	14 - 15
Egenkapitalopgørelse	16
Noter	17 - 18

Ledelsen har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Lær for Livet (fond) S/I.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabs praksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til årsmødets godkendelse.

København, 14. marts 2023

### **Direktion**

Karen Haumann

### **Bestyrelse**

Henriette Christiansen  
(formand)

Mikkel Klausen

Gurli Martinussen

Jan Dehn

Kathrine Geisler Madsen

Helene Bækmark

## Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsår et 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret årsregnskabet for Lær for Livet (fond) S/I for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

## Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

## Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

## Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### **Udtalelse om ledelsesberetningen**

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, 14. marts 2023

**BUUS JENSEN**  
Statsautoriserede revisorer

Ulrik Nørskov  
Statsautoriseret revisor  
mne29456

**Fonden**

Lær for Livet (fond) S/I  
Hejrevej 43, 3, 2400 København NV  
2400 København

E-mail: kontakt@laerforlivet.dk

CVR-nr.: 35 42 25 44

Regnskabsår: 1. januar - 31. december

**Direktion**

Karen Haumann

**Bestyrelse**

Henriette Christiansen (formand)  
Jan Dehn  
Mikkel Klausen  
Gurli Martinussen  
Kathrine Geisler Madsen  
Helene Bækmark

**Revision**

BUUS JENSEN  
Statsautoriserede revisorer  
Lersø Parkallè 112  
2100 København Ø

Lær for Livet (LFL) har i 2022 fejret sit 10-årsjubilæum med en ny flot tilgang af børn til programmet. Året bød samtidig på en afsked med LFL's første direktør, Illa Westrup Stephensen, men også et varmt velkommen til den nye direktør Karen Haumann.

LFL står i dag som en professionel organisation med en stærk faglighed og gode resultater fra de første 10 år. Et af de resultater, der springer i øjnene, er, at LFL formår at løfte andelen af børn i udsatte positioner, der gennemfører Folkeskolens Afgangsprøve efter 9. klasse, fra 3 ud af 10 til 8 ud af 10. Dette er meget flot og tæt på landsgennemsnittet på 9 ud af 10 børn, der gennemfører Folkeskolens Afgangsprøve efter 9. klasse.

LFL har derfor ambitioner om at komme ud til endnu flere børn og unge i udsatte positioner i de kommende år.

### Learning Kids optaget i 2022

Hele 136 nye børn er optaget i 2022. Det er et rekordhøjt optag, der kan tilskrives den partnerskabsmodel, LFL indførte i 2020, hvor fonde medfinansierer en del af kommunernes betaling for medvirkende børn. I 2022 er ca. 3/4 af de optagne børn ikke-anbragte.

Der er nu 411 børn i programmet – heraf er 35 p.t. i bero af forskellige årsager. LFL har et frafald på 6-7 % pr år.

### Learning Camp (LC)

I 2022 har LFL afholdt i alt 13 korte og lange camps:

- To matematikcamps med hhv. 30 og 44 børn.
- To eksamenscamps med hhv. 30 og 27 børn
- En PL (personal learning) -camps med hhv. 34 og 36 børn.
- To danskcamps med hhv. 39 og 17 børn.
- LC3 for årgang 2021, fordelt på to lokationer med henholdsvis 43 og 49 børn
- LC1 for årgang 2022, fordelt på to lokationer med henholdsvis 63 og 47 børn
- LC2 for årgang 2021, fordelt på to lokationer med henholdsvis 51 og 55 børn.

Derudover blev der som et nyt tiltag for årgang 2022 afholdt lokale opstartsarrangementer i to partner-kommuner med hhv. 15 og 12 børn. Endelig afholdtes Informationsdag for 102 nye børn fra årgang 2022. På årgangen er 136 børn, men af forskellige årsager kunne flere børn ikke deltage på informationsdagen.

I 2023 vil LFL justere på tilbuddet af camps. Det sker for at tilgodese en større andel af børnene samt understøtte en lokal forankring. Justeringerne sker med afsæt i de tilbagemeldinger, vi har fået fra børnene, børnenes voksne og kommunerne, der har efterspurgt en tilpasning af camptilbuddet.

Baggrund for omprioritering af camptilbuddet:

- **Udfordringen:** For få børn har i dag mulighed for at benytte LFL's camptilbud i weekenderne. Mange familier har ikke ressourcer til at understøtte barnets deltagelse i en camp, der ligger mere end en times kørsel fra hjemmet, og hvor barnet skal være afsted fra fredag til søndag. Samtidig er det LFL's erfaring, at den første sommercamp er meget lang for mange børn og endda, ifølge respons fra kommunerne, en barriere for nogle børns deltagelse i programmet.

- **Potentialet:** Ved at tilbyde mere afgrænsede og lokale tilbud, som fx Bootcamp, der er endags camps relativt nær ved børnenes hjemkommune, forventer LFL, at det vil være tilgængeligt for flere børn at deltage. Ambitionen er at øge antallet af børn, der deltager i LFL's arrangementer, da det sikrer tilknytning til programmet og styrker LFL's muligheder for at bidrage til positiv udvikling i barnets læring og trivsel. Samtidig vil en lokal deltagelse i Bootcamp betyde en tidlig tilknytning til det lokale børnefællesskab, der vil blive et centralt omdrejningspunkt for barnets sociale relationer lokalt. De lokale børnefællesskaber vil altså læne sig op ad Bootcampen. De vil så vidt muligt bestå af en blanding af læringsaktiviteter, sociale aktiviteter, introduktion til det lokale fritids- og foreningsliv og oplevelser, der alle er støttet af mentorer eller et andet parallelt voksenfællesskab, der skal understøtte, at LFL slår tæt ring om børnene sammen med andre relevante lokale aktører.

I 2022 fortsatte samarbejdet med Teach First Danmark. Det betød, at 35 fra Teach First Danmark underviste på LC1 som led i deres meritlæreruddannelse på Professionshøjskolen Metropol. Samarbejdet fortsætter i 2023, Teach First forventer, at optaget matcher 2022, hvilket betyder, at LFL igen i år vil have et stigende rekrutteringsbehov.

### Kommunesamarbejde

LFL har 47 samarbejdskommuner, hvilket er på niveau med tidligere år. Dog er det ikke alle kommuner, der sender børn til programmet. Af de 136 børn, der startede i 2022, kom 92 af børnene fra de fem kommuner, som LFL har indgået partnerskaber med, hvor fonde medfinansierer kommunernes andel af prisen.

Den sociale investeringsmodel har været et stort indsatsområde i 2022. LFL indgik i 2021 en aftale med Aarhus Kommune, Den Sociale Investeringsfond og Lauritzen Fonden om at blive en social investering i Aarhus Kommune, hvor 80 børn over perioden 2022-2025 skal starte op og blive en del af LFL. En sådan model vurderes fremadrettet at have potentiale til at sikre bæredygtighed for LFL.

### Mentorordningen

LFL fik i 2022 612 mentoransøgninger, hvilket er en stigning på 18 % ift. året før. Det er det højeste antal ansøgninger LFL har modtaget på et enkelt år. Dette resulterede i 147 godkendte mentorer. Det relativt store frafald er primært en konsekvens af et grundigt udvælgelses- og uddannelsesforløb, som er nødvendigt, set i forhold til ønsket om at sikre stabile, flerårige relationer mellem mentorer og børn. Primo 2023 har LFL 243 aktive mentorrelationer, mens 46 Learning Kids, der ønsker en mentor, mangler en mentor (18 af dem er fra årgang 2022). Det betyder, at 90 % af de Learning Kids, der ønsker det, og som har været i programmet i mere end et år (årgang 2017-2021), har en mentor, jf. KPI'en på 90 %. Samlet over alle årgange har 88 % af de Learning Kids, der ønsker det, en mentor tilknyttet.

Rekrutteringen af mentorer var udfordret i vinteren 2022, da LFL næsten ingen ansøgninger fik. Det skyldes bl.a. eftervirkningerne fra Corona-epidemien, ligesom der generelt er flere, der rekrutterer efter de samme frivillige. Det betød, at LFL satte en række nye initiativer i gang, herunder øget rekruttering i større organisationer og virksomheder, rekruttering via sms og uddeling af foldere i postkasser i Esbjerg. Indsatsen lykkedes heldigvis, og med lanceringen af kampagnen "Den røde tråd" modtog LFL på en enkelt måned 123 ansøgninger.

Der er afholdt fire fysiske mentoruddannelser i 2022. Disse er blevet suppleret med tre digitale mentoropstarter, der er en ny måde at starte mentorer op på, så de kan komme hurtigt i gang. Digital mentoropstart er en kort digital uddannelse, der gennemføres på en hverdagsaften. Derefter matches mentor med et barn, og mentorrelationen kan begynde. Mentor deltager dog senere på en fysisk mentoruddannelse. Digital mentoropstart er designet til mentorer, der har en særlig relevant baggrund.



## Brobygning

LFL's brobygning har i 2022 fortsat arbejdet med en stærk brobygning i form af bl.a. faglige workshops for børnenes voksne ifm. aflevering på camp og udlevering af læringspakker ved campafslutning til alle Learning Kids.

Med afsæt i TrygFondens støtte til et udviklingsprojekt i Odsherred Kommune har LFL arbejdet med at inkludere børnenes fritidsliv som en mulig brobygningsarena. I Learning Club i Odsherred har LFL gjort sig erfaringer med en udvidet klubmålsætning, hvor brobygningen til det etablerede fritids- og foreningsliv er tilføjet. Det har i 2022 givet børnene mange positive erfaringer med fritids- og foreningslivet. I Odsherred Kommune afprøver LFL desuden i skoleåret 2022/2023 et brobygnings-initiativ "STØT-op", der har til formål at understøtte de voksne derhjemme i at skabe et positivt og udviklende læringsmiljø gennem brugen af konkrete pædagogiske værktøjer.

I samarbejde med flere kommuner har LFL desuden styrket brobygningen til de fagprofessionelle via workshops. Derudover har LFL haft fokus på at styrke samarbejdet mellem nye mentorer og børnenes lærere. Dette arbejde fortsætter i 2023.

Derudover har LFL i 2023 fået penge fra tre fonde til i endnu højere grad af at styrke det sammenhængende læringsmiljø lokalt med udgangspunkt i barnets stemme samt styrkelse af de lokale børnefællesskaber.

## Klubber og lokal forankring

Der har været regelmæssig aktivitet i syv klubber frem til sommeren 2022. Efter sommerferien stoppede aktiviteten i klubberne i Aarhus, Roskilde og Helsingør. Det skyldes, at LFL ikke længere kunne aflønne de klubmedarbejdere, der drev klubaktiviteterne, da de særlige midler til oplevelsesindustrien, som LFL modtog under Corona-epidemien, stoppede med udgangen af juni 2022. Efter sommerferien er klubberne i Aalborg, Esbjerg, Odsherred og Vordingborg blevet drevet med frivillige kræfter. Det er typisk yngre mennesker, der sammen med mentorer, arrangerer klubaktiviteter én til to gange om måneden for alle Learning Kids i området.

Der er igangsat flere udviklingsaktiviteter for at skabe større lokal forankring af LFL's aktiviteter. Således er der blevet afholdt frivilligmøder i alle partnerkommunerne, der er blevet rekrutteret mentorer i lokale netværk af frivillige, og forsøg med at samle mentorer lokalt er blevet afprøvet. Indsatsen med at forankre aktiviteterne lokalt vil få et ekstra skub, med ansættelsen af en halvtids konsulent til opgaven primo 2023.

## Ungeprogram

I november 2022 bevilligede Bikubenfonden finansiering af et treårigt udviklingsprojekt mhp. at videreudvikle ungeindsatsens grundsten og skabe en datadrevet businesscase om det at skabe innovative løsninger på "vilde problemer". Indsatsen tager afsæt i det indledende innovationsprojekt fra 2021-2022, der har resulteret i mere eller mindre driftsklare aktiviteter, som igangsættes fra 2023. Aktiviteter har rod i fællesskaber, frivillighed og konkret erfaringsdannelse. Sideløbende er der særligt fokus på at designe og teste aktiviteter rettet mod unge i uudnyttede mellemrum mellem folkeskole og ungdomsuddannelse. LFL UNG samarbejder tæt med Bikubenfonden, Socialt Udviklingscenter SUS og Esbjerg Kommune og er i dialog med flere kommuner om kommende partnerskaber i 2024 og 2025. Hertil kommer en række samarbejder med øvrige fonde, organisationer og aktører, som beskæftiger sig med målgruppen eller søger at skabe erfaring med tværsektorielle samarbejder, fx PA Foundation, UNICEF, m.fl.

I 2023 optager ungeindsatsen, LFL UNG, ca. 50 unge mellem 15-20 år, som har brug for en ekstra støtte i overgangen fra folkeskole og børneliv til ungdomsuddannelse og selvstændighed. Det samlede deltagertal forventes at nå 90 unge over tre år.

LFL har etableret en styregruppe, referencegruppe og et ungeråd, der skal understøtte arbejdet og sparre med LFL UNG.

### Børneinddragelse

For at inddrage barnets stemme har LFL et ungepanel, som i 2022 bestod af ca. 10 unge. I 2022 har LFL mødtes med de unge ved to møder og arbejdet med de unges egne fortællinger på video. Videoerne blev præsenteret på LFL's årsmøde, mens der er planer om at bruge dem ifm. en paneldebat i 2023.

### Børnesikkerhed

Børnesikkerhedspolitikken er blevet yderligere forankret og udbredt i LFL gennem 2022. Det er sket ved at der er udviklet et nyt e-læringsforløb for lokale frivillige med fokus på børnesikkerhed, indskærpelse af krav om deltagelse i mentorsparring for alle mentorer, samt krav om at vi skal se alle mentorer fysisk ifm. en uddannelse, uagtet at de har gennemgået et digitalt rekrutteringsforløb.

### Forskning og surveys

Oxford Research (OR) har i september 2022 afsluttet deres opgave ifm. udformningen af LFL's nye evalueringsdesign. LFL har modtaget den samlede evalueringsrapport samt dataark målrettet partnerkommunerne. OR har desuden udarbejdet et evalueringssårshjul, som LFL har implementeret, så LFL i dag selv står for indsamling og analyse af data. Der har i 2022 været særlig fokus på forbedret ledelsesinformation til partnerkommunerne.

SUS Socialt Udviklingscenter har i 2022 udarbejdet evaluering og analyse af indsatsen "Styrket brobygning mellem LFL og Odsherred Kommune". Analysen er baseret på både kvantitative og kvalitative data.

Yderligere har Aalborg Kommune selv forestået en evaluering af LFL ift. børn fra Aalborg Kommune. Denne evaluering har dannet afsæt for indgåelse af ny partnerskabsaftale med Aalborg kommune.

Analyserne vedr. både Aalborg Kommune og indsatsen i Odsherred Kommune har været inddraget i metodeudviklingen og designet af partnerskabsaftalerne med hhv. Helsingør Kommune, Skanderborg Kommune og Aalborg Kommune, og vil ligeledes blive inddraget i LFL's generelle arbejde med et styrket sammenhængende læringsmiljø.

### Kommunikation og Public Affairs

LFL fortsatte i 2022 PA-arbejdet ift. at skabe en bred anerkendelse af den chanceulighed, der hersker ift. udsatte børn og unges uddannelse.

Det har konkret udspillet sig i LFL-unges deltagelse i debatter, en fodboldkamp med politikere på Folkemødet og via debatindlæg og case-historier i pressen. Endelig er det lykket at få LFL's podcast "Anbragt" med i Gyldendals undervisningsmateriale til danskundervisningen i udskolingen. Målet er at være med til at aftabuisere og oplyse om de udfordringer, man som anbragt kan opleve.

Derudover har LFL-unge mødtes med Børnerådets forkvinde Puk Elgård, ligesom LFL ifm. valgkampen lavede en SoMe-kampagne med de unges budskaber til politikerne.

I 2022 lancerede LFL også den hidtil største mentorrekrutteringskampagne "Den Røde Tråd" i samarbejde med LB Foreningen. Kampagnen har givet rekordmange mentoransøgere.

LFL vil i 2023 arbejde videre med at bringe børne- og ungestemmer frem.

## Arrangementer

LFL har i 2022 – ikke mindst pga. de 10 mio. kr. fra Socialstyrelsen, jf. nedenfor, kunnet holde flere fysiske arrangementer. Herunder en meget velbesøgt dag i ZOO for alle børn og voksne i LFL i marts 2022.

Derudover deltog LFL igen på Folkemødet på Bornholm i juni og afviklede i oktober 2022 et årsmøde, hvor de unge havde en særlig fremtrædende rolle.

## Særbevilling på 10 mio. kr. til oplevelser

LFL modtog tilbage i 2021 ekstraordinært 10 mio. kr. til brug i 2021 og 2022. Dette skete som et led i regeringens ønske om at give en økonomisk saltvandsindsprøjtning til oplevelsesindustrien ovenpå coronanedlukningen og samtidig give socialt udsatte grupper adgang til oplevelser som fx koncerter, teaterforestillinger og restaurantbesøg.

For at sikre afløb for de 10 mio. kr. indgik LFL samarbejde med kommunale institutioner såvel som selvejende institutioner i regi af LOS og FADD samt Julemærkefonden om at skabe gode oplevelser for anbragte og børn i udsatte positioner. Godt hjulpet af samarbejdspartnerne har bevillingen haft et godt afløb i henhold til formålet og til gavn og glæde for målgruppen. LFL har selv gennemført oplevelser og aktiviteter for cirka 6,2 mio. kr., herunder givet mentorerne et øget rådighedsbeløb til oplevelser med deres mentees. Derudover har kommunerne, Julemærkefonden og de selvejende institutioner arrangeret oplevelser for 3,7 mio. kr.

## Persondataforordning – GDPR

For at sikre overholdelse af persondataforordningen implementerede LFL i 2019 kontrolsystemet RISMA. Kontrolsystemet er et online ledelsesværktøj, der hjælper med at opnå fuld integration af governance og compliance-processer og sikrer, at LFL løbende lever op til lovgivningens krav. Kontrolprocesser og kontroller vurderes og opdateres løbende. LFL er således overordnet compliant, men det er en løbende proces at vedligeholde og ajourføre systemet. Derudover ligger der til stadighed en opgave i at integrere efterlevelse af GDPR i arbejdsgangene for medarbejdere og frivillige, så det bliver en naturlig del af den måde, LFL arbejder på i det daglige. Alle sekretariatsmedarbejdere har derfor en obligatorisk periodisk gennemgang af et eksternt udarbejdet e-læringsprogram. Ligeledes afholdes der med jævne mellemrum "slettede dage" for alle sekretariats-medarbejdere, hvor fokus er på at rydde op i filer og foretage relevante sletninger. Dette vil blive gentaget i 2023, hvor der fortsat vil være et stærkt ledelsesmæssigt fokus på området.

## Regnskabet

Dette regnskab er for kalenderåret 2022, og det er fondens tiende årsregnskab.

## Indtægter

LFL har i 2022 modtaget midler fra Egmont Fonden 6.357.000 DKK, fra Lauritzen Fonden 1.925.000 DKK, fra LB Foreningen 1.000.000 DKK, fra TrygFonden 975.000 DKK, fra kr., fra PA Foundation 525.408 DKK, fra Socialstyrelsen 490.883 DKK, fra Østifterne 350.000 DKK, fra Augustinusfonden 350.000 DKK, fra Bikubenfonden 200.000, samt 10.000 DKK fra sponsorer og bidragsydere. Endvidere har LFL modtaget i alt 9.168.760 DKK fra de kommuner, der har visiteret børn til LFL i 2022.

## Overskudsdisponering

Årets resultat før uddelinger udgør 26.959.568 DKK, hvoraf 28.347.764 DKK er anvendt til almennyttige uddelinger og formål i regnskabsåret, -4.385 DKK er overført til fondens bunden kapital, 0 DKK er henlagt til senere uddelinger og -1.383.811 DKK overføres til fondens disponible kapital.

Årsrapporten for Lær for Livet (fond) S/I er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en klasse B-virksomhed med de tilpasninger, der følger af, at der er tale om en fond.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og aflægges i danske kroner

### **Generelt om indregning og måling**

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde fonden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå fonden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb. Herved fordeles kurstab og kursgevinst over aktivets eller forpligtelsens løbetid.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som vedrører forhold, der eksisterede på balancedagen.

### **Omregning af fremmed valuta**

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen i en dagsværdireserve

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta måles til kursen på transaktionsdagen.

### **Indtægter**

Bevillinger indregnes i resultatopgørelsen, såfremt levering og risikoovergang har fundet sted inden årets udgang, og såfremt indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget.

### **Andre eksterne omkostninger**

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame, administration og lokaler.

**Personaleomkostninger**

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere. I personale omkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

**Finansielle poster**

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

**Balancen****Andre værdipapirer og kapitalandele**

Værdipapirer og kapitalandele, der er indregnet under bundne aktiver, omfatter børsnoterede obligationer og aktier, der måles til dagsværdi på balancedagen. Børsnoterede værdipapirer måles til børskurs. Værdipapirer, som ikke er børsnoterede, måles til en salgsværdi baseret på beregnet kapitalværdi.

**Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

**Gældsforpligtelser**

Andre gældsforpligtelser måles til amortiseret kost pris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Note	<u>2022</u>	<u>2021</u>
1 Indtægter og bevillinger	31.188.455	22.494.806
Andre eksterne omkostninger	-877.912	-770.884
2 Personaleomkostninger	<u>-3.265.378</u>	<u>-3.151.466</u>
<b>RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER</b>	27.045.165	18.572.456
3 Andre finansielle indtægter	5.603	8.545
4 Øvrige finansielle omkostninger	<u>-91.200</u>	<u>-55.966</u>
<b>RESULTAT FØR UDDELINGER OG SKAT</b>	26.959.568	18.525.035
Fondskat	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>RESULTAT FØR UDDELINGER</b>	<u>26.959.568</u>	<u>18.525.035</u>
<b>Resultatdisponering:</b>		
5 Årets samlede uddelinger og bevillinger til almenvelgørende formål	28.347.764	19.961.746
Overført til bunden kapital	-4.385	1.457
Henlagt til almenvelgørende formål	-	-
Overføres til overført resultat	<u>-1.383.811</u>	<u>-1.438.168</u>
Disponeringer i alt	<u>26.959.568</u>	<u>18.525.035</u>
	-	-

<u>Note</u>	<u>31/12 2022</u>	<u>31/12 2021</u>
<b>AKTIVER</b>		
<b>Bundne aktiver</b>		
Værdipapirer	205.876	254.385
Bankindestående	1.748	1.558
Mellemregning med disponible aktiver	<u>42.376</u>	<u>-</u>
<b>Bundne aktiver i alt</b>	<u>250.000</u>	<u>255.943</u>
<b>Disponible aktiver</b>		
Andre tilgodehavender	1.926.943	2.907.535
Bankindestående	1.940.836	10.369.777
Mellemregning med bundne aktiver	<u>-42.376</u>	<u>-</u>
<b>Disponible aktiver i alt</b>	<u>3.825.403</u>	<u>13.277.312</u>
<b>AKTIVER I ALT</b>	<u><u>4.075.403</u></u>	<u><u>13.533.255</u></u>

<u>Note</u>	<u>31/12 2022</u>	<u>31/12 2021</u>
<b>PASSIVER</b>		
<b>Egenkapital</b>		
Bunden kapital	250.000	254.385
Disponibel kapital	<u>3.115.166</u>	<u>4.498.977</u>
<b>Egenkapital i alt</b>	<u>3.365.166</u>	<u>4.753.362</u>
<b>Henlæggelser</b>		
Henlæggelser til almenvælgørende uddelinger	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		
Leverandører af varer og tjenesteydelser	209.899	236.187
6 Anden gæld	<u>500.338</u>	<u>8.543.706</u>
<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<u>710.237</u>	<u>8.779.893</u>
<b>PASSIVER I ALT</b>	<u>4.075.403</u>	<u>13.533.255</u>



---

	Bunden kapital	Disponibel kapital	I alt
Egenkapital 1. januar 2021	252.928	5.937.145	6.190.073
Årets overførte kapital	<u>1.457</u>	<u>-1.438.168</u>	<u>-1.436.711</u>
Egenkapital 1. januar 2022	254.385	4.498.977	4.753.362
Årets overførte kapital	<u>-4.385</u>	<u>-1.383.811</u>	<u>-1.388.196</u>
	<u>250.000</u>	<u>3.115.166</u>	<u>3.365.166</u>

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>Note 1 - Indtægter og bevillinger</b>		
Donationer fra Egmont Fonden til brug for uddelinger	6.357.000	8.530.490
Donationer fra LB Foreningen til brug for uddelinger	2.635.600	1.429.414
Øvrig medfinansiering	8.680.135	8.656.496
Socialstyrelsen Stimuli	7.622.486	2.306.609
Donation fra Lauritzen Fonden	1.925.000	104.201
Donation fra TrygFonden	468.059	176.601
Donation fra Novo Nordisk Fonden	-	209.239
Donation fra Bikubenfonden	1.816.399	-
Donation fra Østifterne	350.000	-
Sponsorater og bidragsydere	1.333.776	1.081.756
	<u>31.188.455</u>	<u>22.494.806</u>
<b>Note 2 - Personaleomkostninger</b>		
Lønninger	9.463.534	8.169.009
Pensioner	742.162	541.535
Øvrige personaleomkostninger	758.530	470.890
Fordelt på projekter	-7.698.848	-6.029.968
	<u>3.265.378</u>	<u>3.151.466</u>
Antal ansatte	<u>20</u>	<u>18</u>
<b>Note 3 - Andre finansielle indtægter</b>		
Andre finansielle indtægter	5.603	8.545
	<u>5.603</u>	<u>8.545</u>
<b>Note 4 - Andre finansielle omkostninger</b>		
Andre finansielle omkostninger	91.200	55.966
	<u>91.200</u>	<u>55.966</u>
<b>Note 5 - Årets samlede uddelinger og bevillinger til almenvælgørende formål</b>		
Socialstyrelsen Stimuli (Covid-19 indsats)	7.622.486	2.306.609
Learning Camp	9.437.268	9.805.490
Learning Club	9.993	205.134
Bogpakker	15.195	185.292
Mentorer	4.642.418	4.267.461
Kommunikation og brobygning	6.620.404	3.191.760
	<u>28.347.764</u>	<u>19.961.746</u>

---

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>Note 6 - Anden gæld</b>		
A-skat og AM-bidrag	-	241.462
ATP og andre sociale ydelser	15.620	16.188
Feriepenge og lønninger	6.030	11.582
Feriepengeforpligtelse til funktionærer	288.688	191.927
Mellemregning med personale	-	433
Hensat Socialstyrelse Stimuli (Covid-19 indsats)	-	7.693.391
Skyldige omkostninger	<u>190.000</u>	<u>388.723</u>
	<u>500.338</u>	<u>8.543.706</u>

# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registereret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

## Gurli Motzfeldt Martinussen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: b8698432-298e-4bc4-8226-7db7ec406ed5

IP: 176.23.xxx.xxx

2023-03-14 11:50:16 UTC



## Kathrine Geisler Madsen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: f2489b4d-9a59-49de-a2e7-5ea1e11891f1

IP: 185.4.xxx.xxx

2023-03-14 13:05:28 UTC



## Henriette Christiansen

Bestyrelsesformand

Serienummer: 5cc22d77-4d57-44bb-9fbc-ee9ccf34c817

IP: 83.94.xxx.xxx

2023-03-14 13:35:02 UTC



## Helene Bækmark

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 9120296b-a3d8-45ee-ac62-237293726c3e

IP: 185.46.xxx.xxx

2023-03-14 16:41:04 UTC



## Karen Fugmann

Adm. direktør

Serienummer: PID:9208-2002-2-865152420753

IP: 87.61.xxx.xxx

2023-03-15 11:01:23 UTC



## Mikkel Klausen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 41f41902-7d64-4c32-891f-c1a76d863f3d

IP: 195.249.xxx.xxx

2023-03-15 14:49:27 UTC



## Jan Dehn

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: d8133624-e329-4946-9b64-5e69984e2c39

IP: 195.249.xxx.xxx

2023-03-15 15:13:59 UTC



## Ulrik Nørskov

Statsautoriseret revisor

På vegne af: BUUS JENSEN I/S Statsautoriserede revis...

Serienummer: CVR:16119040-RID:78872295

IP: 195.184.xxx.xxx

2023-03-15 15:16:34 UTC



Penneo dokumentnøgle: JYXV8-UDIES-PE2LX-2JMJ5-5UECO-PJ4AG

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

### Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser i indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validator>

# Penneo

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

**Karen Fugmann**

Dirigent

Serienummer: PID:9208-2002-2-865152420753

IP: 87.61.xxx.xxx

2023-03-15 15:44:29 UTC

NEM ID 

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

#### Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser i indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validator>